



# SAIBA

## Edital

# Processo Seletivo

## EDITAL – PROCESSO SELETIVO SAIBA

A SAIBA Tecnologia e Comunicação, Empresa Junior da Universidade Federal de Minas Gerais, faz saber que, no período de 25/04/2022 a 09/05/2022 receberá as inscrições, via internet, de candidatos para o Processo Seletivo de membros à Empresa Junior.

O Processo Seletivo será regido por este Edital, aprovado em 22/04/2022.

### I. INSCRIÇÃO

**I.1** O candidato deve ler o Edital, os Termos de Adesão e todas as demais informações ou outros documentos que podem ser publicados em nosso perfil no Instagram antes de fazer sua inscrição.

**I.2** Poderá concorrer às vagas apresentadas neste Edital o candidato que estiver regularmente matriculado no curso de Física, seja modalidade licenciatura ou bacharelado e, é claro ABI (Área Básica de Ingresso). Caso haja fraude comprovada nos dados da inscrição, o candidato será eliminado do Processo Seletivo.

**I.3** O candidato deverá realizar a inscrição por meio do formulário do Google, com [link](#) disponível para acesso em nosso site e Instagram no período de 25/04/2022 a 09/05/2022, até as 23 horas e 59 minutos, horário de Brasília.

### II. VAGAS

**II.1** As vagas são destinadas para a alocação de membros para as seguintes áreas/diretorias:

- Presidência
- Vice-Presidência
- Tecnologia
- Marketing e Comunicação
- Administrativo-Financeiro
- Qualidade
- Recursos Humanos
- Comercial

### III. ETAPAS

**III.1** O Processo Seletivo, *em sua completude*, ocorrerá de 25/04/2022 a 04/07/2022 e será realizado em 4 etapas:

**III.1.1** No ato da inscrição, os participantes deverão preencher o formulário com suas informações de contato e especificações de formação caso possua. Após o preenchimento do formulário os participantes receberão, um link com horários da Dinâmica de Grupo.

**III.1.2** Dinâmica de Grupo, a ser realizada entre 10/05/2022 e 17/05/2022. Pretende-se avaliar a criatividade, comunicação, capacidade de liderança e a relação geral do candidato com



seus colegas. Os concorrentes serão divididos em grupos para resolver uma situação/problema em que se encontram.

**III.1.3** Entrevista, a ser realizada entre 11/05/2022 e 18/05/2022 (parcialmente junto ao período da Dinâmica de Grupo). Destina-se a observar e conhecer o comportamento individual do candidato, quais valores e filosofias de vida possuem, o que almeja para seu futuro e se encaixa-se nos horários e atribuições da empresa

**III.1.4** Programa SAIBA Aprender, a ser realizado de 21/05/2022 e 03/07/2022. Nessa etapa, o candidato será treinado nas competências necessárias para a execução de sua futura área de atuação. Será analisado como o candidato se porta em uma situação específica de cada Diretoria, se realiza os trabalhos/projetos/metras em prazos estabelecidos à critério dos Diretores e sua relação com colegas.

*Para a melhor compreensão dos candidatos, segue a explicação do Programa SAIBA Aprender de 2021/2:*

Os candidatos foram divididos em 4 grupos de forma a simular as seguintes áreas/diretorias da SAIBA: Qualidade, Tecnologia, Comunicação e Comercial. Houve um revezamento em que cada grupo recebeu treinamentos específicos das diretorias ao longo de 9 dias. Essa etapa teve como objetivo preparar o candidato para as atribuições e trabalhos a serem desenvolvidos futuramente. Esses treinamentos se organizaram da seguinte maneira:

**Qualidade:** o candidato irá conhecer um pouco mais das funcionalidades do Google Agenda e como utilizamos o Notion. Além disso, irá aprender sobre metodologias ágeis de trabalho, tais como Scrum, OKR e Kanban, tendo a chance de aplicá-las na prática ao desenvolver projetos internos para a SAIBA.

**Tecnologia:** O candidato irá iniciar com um curso sobre o software online e gratuito Figma, que vem tomando o mercado do design web, UX/UI. O foco do aprendizado será na montagem do design de um site, passando por todas as etapas de estruturação, refinamento e conhecendo as regras fundamentais do UX/UI Design. Como projeto objetivo do trainee os candidatos irão produzir as suas versões do site da SAIBA, com funcionalidades específicas que serão atribuídas igualmente, e de acordo com resultados pode ser utilizado como design oficial no futuro.

**Comunicação:** os membros receberão tarefas e trabalharão a respeito da Série de Astronomia que foi proposta para ser desenvolvida para as redes sociais da SAIBA. Os candidatos terão treinamentos sobre edição de imagens, gravação de vídeo, tratamento de áudio e criação de roteiros para divulgação científica.

**Comercial:** Os candidatos terão como objetivo final apresentar um pitch sobre um dos serviços que a SAIBA oferece. Durante a preparação para este pitch, os membros receberão diversos materiais de estudos que terão a finalidade de esclarecer as principais características do comercial, de sua equipe e de seu funcionamento. Haverá também uma série de reuniões com a equipe do comercial, nas quais especificaremos todos os detalhes do processo e mostraremos como organizamos o Comercial da SAIBA. Antes de apresentar o pitch, os candidatos farão um benchmark, que é basicamente uma entrevista com os integrantes do comercial de outras Empresas Juniores.

**III.1.6** Resultados, a serem divulgados entre 03/07/2022 e 04/07/2022.

**III.2** *Todas* as etapas possuem caráter eliminatório, ou seja, caso o candidato seja eliminado em uma fase não poderá participar das etapas seguintes.



**III.3** Em caso de discordância com alguma etapa do Processo Seletivo ou com o Resultado, o candidato poderá protocolar, por meio do e-mail da SAIBA, a reclamação ou recurso devidamente fundamentado, por escrito e assinado, no prazo de 3 dias úteis após a conclusão da etapa que gerar descontentamento. Depois desse prazo, não serão aceitas reclamações ou recursos.

**Cronograma com as principais datas:**

<b>ETAPAS</b>	<b>DATAS</b>
<b>Inscrição</b>	25/04/2022 até 09/05/2022
<b>Dinâmica de Grupo</b>	10/05/2022 até 17/05/2022
<b>Entrevistas</b>	11/05/2022 até 18/05/2022
<b>Programa SAIBA Aprender</b>	21/05/2022 até 03/07/2022
<b>Resultados</b>	03/07/2022 até 04/07/2022

